

組織名	ひろさき未来戦略研究センター
-----	----------------

## 1 組織概要

所在地	青森県弘前市大字上白銀町1-1
TEL	0172-40-7021
FAX	0172-35-7956
URL	http://www.city.hirosaki.aomori.jp/gaiyou/chosya/gyousei/gyouseikeiei.html
e-mail	hif@city.hirosaki.lg.jp
設立	2015年1月1日
設置都市等	弘前市
代表者	経営戦略部長兼ひろさき未来戦略研究センター所長

## 2 組織動向

(1)沿革	
設置経緯	各種調査研究や政策立案に関する体制を強化し、さらに、情報の収集分析力の高度化を進め、その分析結果に基づいた政策を展開することで効率的な地域経営につなげることを目的に、平成27年1月に設置した。
見直しの動向	移住相談、情報発信、情報収集の拠点として、平成28年10月に「ひろさき移住サポートセンター東京事務所」を開設 りんご産業のイノベーションとライフ・イノベーションを担当する「産業イノベーション担当」を平成29年4月から組織
役割(2016年時点)	中長期的な視点と新たな発想、データ収集と分析により集中的に調査、研究を行う機関
(2) 組織体制	
設置形態(択一)	<input checked="" type="radio"/> 1 自治体の内部組織 <input type="radio"/> 2 常設の任意団体(提言等を行う会議体型の団体も含む) <input type="radio"/> 3 公益法人(財団法人・社団法人) <input type="radio"/> 4 大学の附置機関 <input type="radio"/> 5 広域連合 <input type="radio"/> 6 その他(具体的に: )
常勤職員数	24人
うち常勤研究員数	24人
非常勤研究員数	0人
専門性確保に関する特徴(複数選択可)	<input type="checkbox"/> 1 専門的な知識を有した研究員の採用 <input checked="" type="checkbox"/> 2 外部有識者の活用(1を除く) <input checked="" type="checkbox"/> 3 大学・非営利活動法人等と連携した研究の実施 <input type="checkbox"/> 4 設置市の企画部署と連携した研究の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 5 設置市の関係部署と連携した研究の実施 <input type="checkbox"/> 6 その他(具体的に: ) <input type="checkbox"/> 7 特に行っていない
庶務体制	研究員が兼務している。
市民参加、外部連携	市民研究員制度を行っている。

(3)会計		
会計規模※人件費・間接費(オフィス賃借料、水道光熱費等)は含まない		
2016年度予算	4,540 千円	
2015年度決算	19,125 千円	
2014年度決算	- 千円	
自治体の内部組織以外の団体の場合の事業活動収入の主な内訳 (多い順に選択)	順位	収入種別
	1位	
	2位	
	3位	
	4位	
自治体の内部組織の場合の事業活動収入の主な内訳 (多い順に選択)	順位	収入種別
	1位	1. 設置部局の予算
	2位	
	3位	
	4位	

### 3 活動動向

(1)活動実績		
2016年度に実施した調査研究 (1件につき1行で記入してください。)	調査研究名 (国の法令により義務づけられている調査で、自治体の政策の形成や問題の解決のために活用しないものは除く)	調査研究の概要 (研究成果を閲覧できる機関(国会図書館等)やURLがある場合は末尾に記入)
	未来戦略研究	あらためて地域の風土を考察したうえで、新たな地域資源開発につなげる研究
過去3年間の研究実績 (成果物ベース)	<2015年度> <input type="checkbox"/> 未来戦略研究 <input type="checkbox"/> 人口減少フィールド研究 <input type="checkbox"/> ビックデータ・オープンデータ研究 <input type="checkbox"/> ふるさと創生特別研究 <input type="checkbox"/> 大学・市民研究	
定期刊行物		
(2)活動のマネジメント状況		
ア テーマ決定 (複数選択可)	<input type="checkbox"/> 1 設置市からの要請 <input type="checkbox"/> 2 外部有識者等からの助言・示唆 <input checked="" type="checkbox"/> 3 貴団体・組織で、設置市の総合計画等に明記された重要課題から選択 <input checked="" type="checkbox"/> 4 貴団体・組織で自ら発案(3を除く) <input type="checkbox"/> 5 その他(具体的に: )	
イ 情報発信 (複数選択可)	<input checked="" type="checkbox"/> 1 設置市の議員や幹部職員に、報告や提言を行う <input checked="" type="checkbox"/> 2 設置市の関係部署に、報告や提言を行う <input type="checkbox"/> 3 設置市の庁内の広範囲に、成果物を配布する <input type="checkbox"/> 4 報告会を実施する <input checked="" type="checkbox"/> 5 日常的活動を、HP・メールマガジン・ニューズレター等で周知する <input type="checkbox"/> 6 その他(具体的に: ) <input type="checkbox"/> 7 特に行っていない	
ウ 活動の評価とその反映 (複数選択可)	<input type="checkbox"/> 1 設置市の行政評価制度により評価を受けている <input type="checkbox"/> 2 運営委員会等、貴団体・組織の運営に関わる機関から評価を受けている <input type="checkbox"/> 3 外部有識者から評価を受けている(2を除く) <input type="checkbox"/> 4 報告会・アンケート等の機会を設けて、評価を受けている <input type="checkbox"/> 5 その他(具体的に: ) <input checked="" type="checkbox"/> 6 特にそういう機会はない	

#### 4 特記事項

<p>研究員の業務分担</p>	<p>○人口減少対策担当、計画マネジメント担当、情報分析・行革・連携担当、産業イノベーション担当          ○毎月、2～3件のマンスリーレポートを公表(担当を割り振り)          ○情報分析・行革・連携担当の分析を基に、取り組みを検討          ○産業イノベーション担当は、独自に先進事例等を調査し、新たな取り組みを実施</p>
<p>研究員の専門性育成の手立て</p>	<p>専門性は特に無く、マンスリーレポート等の作成により、分析力を強化</p>
<p>研究員のキャリアパス等</p>	<p>i)当センター(就労支援研究担当)→就労自立支援室(就労支援の新たな組織)          ii)りんご課→当センター(計画マネジメント担当:りんご産業研究)→当センター(産業イノベーション担当)</p>
<p>その他</p>	